



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓

ด้วยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่างๆ รวมทั้งกรณีอื่นๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้พิจารณาการแต่งตั้งย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในกรณีที่ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นอำนาจของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่องการปรับระบบตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จากระบบเดิมสู่ระบบใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาใน ภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและกลุ่ม ที่จะแต่งตั้ง อันเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๐

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๒ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๒.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ขออนุญาตข้อยกเว้นระยะเวลาเกื้อกูล จะต้องเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติในเรื่องการขออนุญาตข้อยกเว้นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล หรือนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของสายงานที่ขอประเมินหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะต้องเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล หรือนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในการดำรงตำแหน่งของสายงานที่ขอประเมินก่อน จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อนึ่ง กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ (วันเปิดรับสมัคร) และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด

๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบัน) ที่มีเจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือ สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๓ ชุด

๔.๔ คำชี้แจงการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ (เฉพาะกรณีที่ต้องขออนุญาตระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง) โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริง แนบมาประกอบการพิจารณาด้วย โดยให้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาต้นทุนสำหรับตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (กรณีผู้สมัครไม่เคยดำรงตำแหน่งและหรือเคยดำรงตำแหน่งแต่ไม่ครบกำหนด ๑ ปี)

๔.๕ ชื่อผลงานพร้อมเค้าโครงเรื่อง ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ขอบเขตมาตรฐานของผลงานที่คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานกำหนด

๔.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และทางเว็บไซต์ www.roietpeo.go.th

๖. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการคัดเลือกวันที่ ๘ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินจากข้อมูลตามแบบใบสมัคร และเอกสารที่แนบมา โดยกำหนดแนวทางรายละเอียดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓ (แบบท้ายประกาศฉบับนี้) และการคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนประเมินรวมสูงสุด จะได้รับการพิจารณา หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือก จะต้องมีความสมบูรณ์พร้อมที่จะเลื่อนระดับตำแหน่ง

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งละ ๑ คน ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ได้รับการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

/๑๐. การแต่งตั้ง...

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๐.๑ ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว ไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด อนึ่ง ผู้ใดจะทักท้วงประกาศนี้ ให้ทักท้วงก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายครรชิต วรรณชา)

ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

๑. ตำแหน่ง นักรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่

ก.ค.ศ. กำหนด และ

๓) ปฏิบัติงานด้านบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ
เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

.....

**เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓
(แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓)**

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและกลุ่มที่จะแต่งตั้ง อันเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดแนวทางการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ๑.๑ วุฒิทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- | | |
|----------------------------------|---------|
| ๑.๑.๑ สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๕ คะแนน |
| ๑.๑.๒ เท่ากับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๓ คะแนน |
- ผู้ที่ได้รับการยกเว้นมาแล้วถือว่ามิวุฒิเท่ากับมาตรฐานตำแหน่ง
- ๑.๒ สาขาวิชาที่จบการศึกษา
- | | |
|------------------------|---------|
| ๑.๒.๑ ตรงกับตำแหน่ง | ๕ คะแนน |
| ๑.๒.๒ ไม่ตรงกับตำแหน่ง | ๓ คะแนน |
- ๑.๓ ได้รับคัดเลือกหรือเคยได้รับคัดเลือกเป็น
- | | |
|---|----------|
| ๑.๓.๑ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๓.๒ หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน | ๘ คะแนน |
| ๑.๓.๓ ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน | ๖ คะแนน |
- ๑.๔ อายุราชการทั้งสิ้น
- | | |
|----------------------------|----------|
| ๑.๔.๑ ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๔.๒ ระหว่าง ๑๕ - ๑๙ ปี | ๘ คะแนน |
| ๑.๔.๓ ระหว่าง ๑๐ - ๑๔ ปี | ๖ คะแนน |
| ๑.๔.๔ ระหว่าง ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
- ๑.๕ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่คัดเลือก
- | | |
|----------------------------|---------|
| ๑.๕.๑ ตั้งแต่ ๑๑ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๑.๕.๒ ระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| ๑.๕.๓ ระหว่าง ๑ - ๕ ปี | ๓ คะแนน |
| ๑.๕.๔ ไม่เคยปฏิบัติงาน | ๒ คะแนน |

/การนับอายุ...

การนับอายุราชการและระยะเวลาตามข้อ (๑.๔) - (๑.๕) เศษ ของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี โดยให้นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๑.๖ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๖.๑ ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ๕ คะแนน

๑.๖.๒ ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อ ๑.๖.๑ ๓ คะแนน

๑.๗ เป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการต่างๆ โดยมีหลักฐานจากส่วนราชการ ประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๑.๗.๑ ระดับชาติ/สพฐ. ๑๐ คะแนน

๑.๗.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน

๑.๗.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน

๑.๗.๔ ระดับอำเภอ /เครือข่าย ๔ คะแนน

๑.๗.๕ ต่ำกว่าระดับอำเภอ/เครือข่าย ๒ คะแนน

๒. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๑ การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนเงินเดือนเกินกว่า ๑ ชั้นหรือเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๓ % ขึ้นไป รวมกันย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันยื่น

๒.๑.๑ ได้ ๕ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๒.๑.๒ ได้ ๔ ครั้ง ๘ คะแนน

๒.๑.๓ ได้ต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๖ คะแนน

๒.๒ ผลงานดีเด่นหรือรางวัลดีเด่นที่ตนเองได้รับ โดยมีหลักฐานจากส่วนราชการ ประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่น

๒.๒.๑ สูงกว่า ระดับเขต/ระดับจังหวัด ๕ คะแนน

๒.๒.๒ ระดับเขต /ระดับจังหวัด ๔ คะแนน

๒.๒.๓ ต่ำกว่า ระดับเขต /ระดับจังหวัด ๓ คะแนน

กรณีผู้สมัครไม่มีหลักฐานตามข้อ ๑.๗ และ ข้อ ๒.๒ จะไม่มีคะแนน

๓. ความอาวุโสในหลักราชการ ให้พิจารณาถึงหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/ ๑๘๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ซึ่งเรียงอาวุโสตามลำดับดังนี้ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

(๑) ตำแหน่ง (๒) ระดับเงินเดือน (๓) เงินเดือน

(๔) อายุราชการ (๕) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (๖) อายุตัว

๓.๑ ออาวุโสลำดับที่ ๑ ๒๐ คะแนน

๓.๒ ออาวุโสลำดับที่ ๒ ๑๕ คะแนน

๓.๓ ออาวุโสลำดับที่ ๓ ๑๐ คะแนน

๓.๔ ออาวุโสลำดับที่ ๔ ลงมา ๕ คะแนน

๔. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ให้พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่รับราชการเป็นต้นมา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษ ๕ คะแนน

๔.๒ ถูกลงโทษต่ำกว่าตักเตือนหรือภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน

๔.๓ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ๑ คะแนน

/กรณี...

กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่างๆ จะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้

๕. ความเหมาะสมอื่นและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ (คะแนน ๑๐ คะแนน)

- | | |
|----------------------|----------|
| ๕.๑ เหมาะสมมากที่สุด | ๑๐ คะแนน |
| ๕.๒ เหมาะสมมาก | ๙ คะแนน |
| ๕.๓ เหมาะสมปานกลาง | ๘ คะแนน |
| ๕.๔ เหมาะสม | ๗ คะแนน |

๖. ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้เรียงลำดับ ดังนี้

- ๖.๑ ผู้ที่ได้คะแนนผลปฏิบัติงานสูงกว่า
 - ๖.๒ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงกว่า
 - ๖.๓ ผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
 - ๖.๔ ผู้ที่มีคะแนนความเหมาะสมอื่นและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับสูงกว่า
-

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓**

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
ระดับ.....ชั้น.....กลุ่ม.....(แนบสำเนา ก.พ. ๗)
๓. ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม.....
๔. ประวัติส่วนตัว เกิดวันที่เดือน.....พ.ศ.
วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
วัน เดือน ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....ปีที่ได้รับ.....
๕. ประวัติการศึกษา
- | <u>คุณวุฒิและวิชาเอก</u> | <u>ปีที่สำเร็จการศึกษา</u> | <u>สถาบัน</u> |
|--------------------------|----------------------------|---------------|
| (ปริญญา / ประกาศนียบัตร) | | |
| ฯลฯ | | |
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต).....
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....
๗. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่นๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ
เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น
โดยให้เสนอเป็นข้อๆ)
๘. การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบย้อนหลัง ๕ ปี เกินกว่าปีละ ๑ ชั้นหรือ ๓ % ขึ้นไป จำนวนครั้ง
๙. เป็น / เคยเป็นคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงานต่างๆ (แนบหลักฐาน)
(ระบุชื่อ.....จากหน่วยงาน.....)
๑๐. ผลงานดีเด่นหรือรางวัลดีเด่นที่ตนเองได้รับ (แนบหลักฐาน)
(ระบุชื่อ.....จากหน่วยงาน.....)
๑๑. ประวัติทางวินัย
๑๒. เสนอผลงานจำนวนเรื่อง ดังสรุปแต่ละเรื่องตามหัวข้อต่อไปนี้
- ชื่อเรื่อง.....
- วัตถุประสงค์
 - สาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
 - ประโยชน์ของผลงาน
 - ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่สำเร็จ)
 - ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
- ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
- ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
- ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
- ฯลฯ
- รวม = ๑๐๐ %
/(คณะกรรมการ...

(คณะกรรมการประเมินผลงานหลายคณะมีความเห็นว่าเป็นไปได้ยากที่ผู้เสนอจะเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด ๑๐๐%)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกันกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

ฯลฯ

๑๓. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น **

๑๔. อื่นๆ (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ * ผลงาน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

- ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

.....

ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ดำเนินการคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๙-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

-
- หมายเหตุ ๑. กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. ตำแหน่งใดที่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ต้องเสนอ กศจ. หรือ ก.ค.ศ. ต้องได้รับอนุมัติก่อน
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์หรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี